

DOTAZNÍK UCHÁDZAČA O ZAMESTNANIE

akademický titul	meno:	priezvisko:
adresa:		
telefón:		e-mail:
dátum narodenia:		št. príslušnosť:
rodinný stav:		

NAJVYŠŠIE DOSIAHNUTÉ vzdelanie

základné (názov školy):		
adresa:		rok ukončenia:
stredná škola (názov školy):		
adresa školy:		
odbor:		
rok ukončenia:		s maturitou áno <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
vysoká škola (názov školy):		
adresa školy:		
škola:		
rok ukočnenia VŠ:		ukončený: 1. stupeň VŠ <input type="checkbox"/> 2. stupeň VŠ <input type="checkbox"/>

Prax – priebeh Vašich predošlých zamestnaní v poradí od posledného

názov firmy	funkcia a náplň práce	od - do mm/rrrr

absolvované kurzy:

cudzí jazyk	stupeň jazykových znalostí			
	porozumiem textu	dohovorím sa	hovorím plynulo	odborná terminológia

V súčasnej dobe ste (hodiace sa zaškrtnite x)

študent na SŠ alebo VŠ	<input type="checkbox"/>	som evidovaný nezamestnaný	od	
žena na rodičovskej dovolenke	<input type="checkbox"/>	vyhovuje mi práca na 3 zmeny		
poberateľ invalidného dôchodku	<input type="checkbox"/>	vyhovuje mi práca na dohodu		

O akú pozíciu máte záujem?

1. operátor vstrekolisov	<input type="checkbox"/>	6. údržbár	<input type="checkbox"/>
2. manipulant	<input type="checkbox"/>	7. elektrotechnik	<input type="checkbox"/>
3. zmenový technik (prax podmienkou)	<input type="checkbox"/>	8. skladník	<input type="checkbox"/>
4. kvalitár	<input type="checkbox"/>	9. upratovačka	<input type="checkbox"/>
5. formár, nástrojár (prax podmienkou)	<input type="checkbox"/>	iné	<input type="checkbox"/>

Kedy môžete nastúpiť?

Týmto dobrovoľne udeľujem svoj súhlas v zmysle §13 ods. 1 písm. b) Zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov spoločnosti Knudsen Plast, s.r.o., Herľanská 547, 093 03 Vranov nad Topľou, IČO 36 655 988, na spracúvanie poskytnutých osobných údajov v databáze uchádzačov o zamestnanie po dobu 1 roka nasledujúceho po roku poskytnutia súhlasu. Beriem na vedomie, že písomne nevyžiadané dokumenty budú po uvedenej lehote skartované.

Dňa: _____ podpis uchádzača: _____

Informácia o spracúvaní osobných údajov uchádzačov o zamestnanie

Pre informačný systém: IS PERSONALISTIKA A MZDY

Informácia o spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb podľa §19 a §20 Zákona č.18/2018Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) a čl. 13 a 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EU) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „nariadenie“)

Cieľom tejto informácie je poskytnúť Vám informácie o tom, aké osobné údaje spracúvame, ako s nimi zaobchádzame, na aké účely ich používame, komu ich môžeme poskytnúť, kde môžete získať informácie o Vašich osobných údajoch a uplatniť Vaše práva pri spracúvaní osobných údajov.

Identifikačné a kontaktné údaje:

Prevádzkovateľom spracúvajúcim Vaše osobné údaje je spoločnosť Knudsen Plast s.r.o., Herľanská 547, Vranov nad Topľou 09303, IČO 36655988, odd. PaM.

Kontaktné údaje zodpovednej osoby pre dohľad nad spracúvaním osobných údajov:
dpo4@proenergy.sk

1. Účel spracúvania osobných údajov, právny základ spracúvania a doba uchovávania

Účelom spracúvania osobných údajov je zaradenie uchádzača do evidencie záujemcov o zamestnanie pre posúdenie vhodnosti na danú pracovnú pozíciu v zmysle §13 ods. 1 písm. b) Zákona, čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia a čl. 11 Zákonníka práce. Osobné údaje prevádzkovateľ spracúva po dobu nevyhnutnú pre posúdenie vhodnosti kandidáta na danú pracovnú pozíciu.

V prípade udeleného dobrovoľného súhlasu dotknutej osoby podľa §13 ods. 1 písm. a) Zákona a čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia, vedie prevádzkovateľ uchádzača o zamestnanie v evidencii záujemcov o zamestnanie po dobu dlhšiu, za účelom účasti v budúcich výberových konaniach, v zmysle udeleného súhlasu.

Oprávnené záujmy prevádzkovateľa, alebo tretej strany

Spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa, alebo tretej strany sa nevykonáva.

2. Identifikácia spracúvaných osobných údajov dotknutých osôb

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie v rozsahu žiadosti o zamestnanie, životopisu, dokladov a potvrdení týkajúcich sa vzdelania, či kvalifikácie uchádzača o zamestnanie, prípadne v iných poskytnutých materiáloch súvisiacich so žiadosťou o zamestnanie.

3. Identifikácia príjemcov, kategórie príjemcov

Po skončení výberového konania a následne uzatvorení pracovného pomeru Prevádzkovateľ poskytne osobné údaje Oprávneným subjektom (inštitúciám/organizáciám) podľa osobitného právneho predpisu, napr.

- zdravotné poisťovne
- sociálna poisťovňa
- správca dane
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

- doplnkové dôchodkové sporiťelne
- dôchodkové správcovské spoločnosti
- orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)
- súd, orgány činné v trestnom konaní
- exekútor, či iný oprávnený subjekt

4. Prenos osobných údajov do tretej krajiny / medzinárodnej organizácii

Prenos do tretích krajín, alebo medzinárodných organizácií sa nevykonáva.

5. Identifikácia zdroja, z ktorého boli osobné údaje získané

Priamo od dotknutej osoby, alebo jej zákonného zástupcu.

6. Profilovanie

Prevádzkovateľ nespracúva osobné údaje profilovaním, ani obdobným spôsobom založenom na automatizovanom individuálnom rozhodovaní.

7. Práva dotknutej osoby

Dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom, ktoré sú o nej spracúvané, právo na opravu osobných údajov, právo na vymazanie, alebo obmedzenie spracúvania osobných údajov, právo namietať voči spracúvaniu osobných údajov, právo na neúčinnosť automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania, právo na prenosnosť osobných údajov, ako aj právo podať návrh na začatie konania dozornému orgánu. V prípade ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na základe súhlasu dotknutej osoby, dotknutá osoba má právo kedykoľvek svoj súhlas so spracúvaním osobných údajov odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním. Dotknutá osoba môže uplatniť svoje práva písomne na adresu prevádzkovateľa.

8. Povinnosť poskytnutia osobných údajov

Poskytnutie osobných údajov v prípade spracúvania osobných údajov na základe súhlasu pre účel vedenia uchádzača o zamestnanie za účelom účasti v budúcich výberových konaniach dotknutej osoby je dobrovoľné, v prípade neposkytnutia súhlasu, prevádzkovateľ nebude osobné údaje spracúvať dlhšie ako je nevyhnutné na posúdenie vhodnosti uchádzača o zamestnanie na danú pracovnú pozíciu.

Poskytnutie osobných údajov spracúvaných podľa zákonníka práce a osobitných zákonov je zákonnou požiadavkou /zmluvnou požiadavkou, resp. Požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy. Dotknutá osoba má povinnosť poskytnúť osobné údaje, v prípade ich neposkytnutia prevádzkovateľ dotknutej osobe nezabezpečí uzatvorenie, či plnenie zmluvy.